

Skills based organizations made truth

Septiembre de 2025

Turn skills into strategy

Entendiendo la situación actual

Las skills en el centro
de las decisiones

Las organizaciones se enfrentan al reto de conocer qué skills poseen, por un lado, sus empleados y, por otro, los candidatos externos que aplican a sus ofertas de empleo. La problemática es encontrar un lenguaje común que pueda ser aplicado al talento interno y externo ya que:

- **Los CVs de los candidatos externos no están basados en skills**
 - CVs que muestran años de experiencia, tareas desarrolladas, títulos académicos, etc.
 - Dificultad de identificar las skills en base a un CV ya que cada uno lo llama distinto
- **Ausencia del CV de los empleados**
 - Las empresas desconocen la experiencia previa de sus empleados, ya que el CV se usó en su proceso de selección pero no fue guardado ni actualizado. RRHH acude al LinkedIn de sus empleados.
- **ATS y HCM con un número de skills inmanejable**
 - Estos software manejan un número inmanejable de skills ya que se basa en la denominación de skills que cada empleado define.
- **Las áreas de negocio demandan skills personalizadas**
 - Algunos departamentos manejan las Hard Skills de su área pero delegan en RRHH la medición de las Soft Skills. No hay un assessment unificado.

La metodología TWS crea un lenguaje común de skills

Turn skills into strategy

La metodología TWS unifica nomenclaturas y criterios de identificación de skills



Skills Requirements Mapping & Skills Hunting

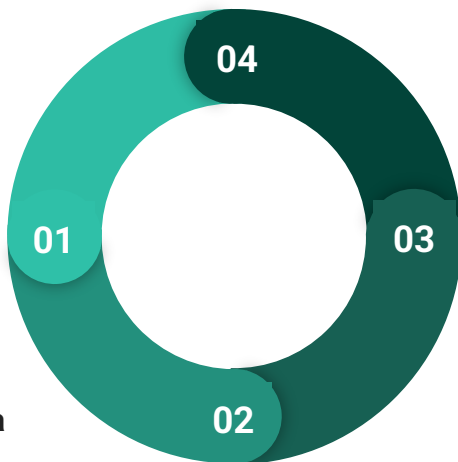
Gestionar la demanda de Skills
para una mejor asignación

1 Skills Mapping de CVs y Jobs

- Evaluación de los CVs externos e internos para asociarlos a skills
- Evaluación de los Puestos de trabajo a cubrir para asociarlos a skills
- Ranking de empleados más adecuado para cada puesto en base a la info del CV (autodeclaración)

2 Skills Hunting: Creación / Adaptación de la taxonomía

- Unificación de nomenclaturas de la taxonomía del cliente para medición de skills en la plataforma TWS



4 Skills Hunting: Formación a medida

- Identificación de los GAPS de skills
- Plan de Up/Reskilling identificando cursos de formación específicos para cada empleado en base a GAPS

3 Skills Hunting: Evaluación objetiva de las skills

- Caracterización del assessment con la combinación de pruebas de conocimientos (hard) y soft skills
- Realizar assessment a empleados
- Implantación assessment de skills en Recruiting

Skills Value Chain Management



1. Skills Requirements Mapping

- Utilizamos nuestra propia herramienta de Inteligencia Artificial para identificar los CVS con los perfiles y las skills de cada empleado. Para ello, se agrupan conocimientos y soft skills y se adaptan a las de el cliente.
- Ejemplo de un perfil de Ciberseguridad:

TECNOLOGIA / ROLES		
cyber		
ROLES DE THE WISE SEEKER	CONOCIMIENTOS	MATERIAS
Cybersecurity specialist	4	22
Cyber incident responder	5	26
Cybersecurity educator	4	21
Cybersecurity risk manager	4	26
Cyber legal, policy & compliance officer	4	23
Cyber threat intelligence specialist	4	24
Cybersecurity architect	4	21
Cybersecurity auditor	4	23
Cybersecurity implementer	5	27
Cybersecurity researcher	4	21

CYBER LEGAL, POLICY & COMPLIANCE OFFICER

CONOCIMIENTOS	MATERIAS	EVALUADOS	NOTA MEDIA
4	23	-	-

Datos básicos

Título *

Cyber legal, policy & compliance officer

Descripción *

Oversees and assures compliance with cybersecurity- and data related legal, regulatory frameworks and policies in line with the organisation's strategy and legal requirements. Contributes to the organisation's data protection related actions. Provides legal advice in the development of the organisation's cybersecurity governance processes and recommended remediation strategies/solutions to ensure compliance.

Funciones *

Tags

Skills Value Chain Management

1. Skills Requirements Mapping (cont.)

- Ejemplo de “perfiles asociados” con skills de Ciberseguridad:

Perfiles Asociados

cybersecurity risk manager
Cybersecurity risk managers identify, analyse, assess, estimate and mitigate cybersecurity-related risks of ICT infrastructures such as systems or services. They manage these aspects by planning risk analysis, applying, reporting, assessing, communicating, and treating them. They establish a risk management strategy for the organisation and ensure that risks remain at an acceptable level for the organisation by selecting mitigation actions and controls.

security consultant
Security consultants provide security services to clients and individuals that help them preventing, planning and mitigating threats such as terrorism, espionage, theft, and violence to their organisation, including the buildings, operations, and employees. The services they provide depend on their clients' security needs and requirements and may include services such as threat analysis, security risk management, security programme development.

security manager
Security managers ensure security for people, such as customers and employees, and company's assets either fixed, movable, machines, vehicles, and real state. They ensure safety and security by enforcing security policies, keeping track of different events, implementing security protocols, creating emergency response procedures, conducting security evaluations, and supervising security staff members.

director of compliance and information security
Directors of compliance and information security follow the regulatory compliance and oversee information security to ensure security of all information technology associated.

director of compliance and information security in gambling
Directors of compliance and information security in gambling follow the regulatory compliance for gambling and oversee information security to ensure secure and safe use of all information technology associated with gambling.

cyber incident responder
Database and network professionals not elsewhere classified
Cyber incident responders monitor and assess cybersecurity state systems, analysing, evaluating, and mitigating the impact of cybersecurity incidents....
cyber crisis expert IT security expert cybersecurity SIEM manager +17 more
24 core 52 adjacent 2 milestones
Key skills: ICT safety, building systems monitoring technology...

cybersecurity risk manager
Database and network professionals not elsewhere classified
Cybersecurity risk managers identify, analyse, assess, estimate and mitigate cybersecurity-related risks of ICT infrastructures such as systems or ser...
ICT security manager information security risk analyst
cybersecurity risk assessor +10 more
22 core 50 adjacent 2 milestones
Key skills: ICT safety, internal risk management policy...

Skills Value Chain Management

1. Skills Requirements Mapping (cont.)

- Se identifican las principales skills asociadas a los perfiles de Ciberseguridad

cybersecurity risk manager

Alternative Professional Titles (13)
Other job titles and professional variations for this role

ICT security manager information security risk analyst cybersecurity risk assessor cybersecurity risk assurance consultant
ICT security chief cybersecurity impact analyst ICT technical security expert IT security manager
information security manager cyber risk manager cybersecurity specialist security coordinator IT security chief

Core Skills (22)
Essential skills required for this role

ICT safety	internal risk management policy
ethical hacking principles	information security strategy
ICT network security risks	ICT security standards
attack vectors	cyber attack counter-measures
security threats	risk management
security engineering	assessment of risks and threats
cyber security	ICT performance analysis methods
establish an ICT security prevention plan	manage custom security

Word Cloud de Skills



Skills Value Chain Management



1. Skills Requirements Mapping (cont.)

- Todas las posiciones internas a cubrir (Jobs) son normalizadas a skills para, posteriormente, poder ser casadas con los CVs que declaren tener dichas skills. Ejemplo:

← **Senior Security Consultant** 63% match

Descripción del Job

processes and procedures, which have an equally important role in limiting risk. We support our clients to achieve and maintain information security standards and frameworks, including ISO 27001, PCI DSS, NIST Cyber Security Framework (CSF), and data protection regulations. What you'll be doing: Engaging confidently with clients and colleagues, delivering consultative and advisory expertise, within a pre-sales and delivery capacity. Providing hands-on PCI DSS compliance and consultancy services across a range of requirements for clients. Operating as a subject matter expert and engaging confidently with clients relating to solving Information Security Governance, Risk, and Compliance problems. [redacted] in the UK and internationally in line with industry and globally recognised standards. Contribute towards the maintenance of [redacted] accreditations, including ISO 27001, ISO 9001 and business continuity as well as compliance with data protection regulations. Maintaining your own continuing professional development, keeping up to date with security industry trends and best practices, On day one you will bring: Proven people and relationship management skills. Demonstrable experience providing Information Assurance consultancy. Experience as a current Qualified Security Assessor (QSA). PCI SSC Qualified Security Assessor expertise and experience.

Top 10 Skills

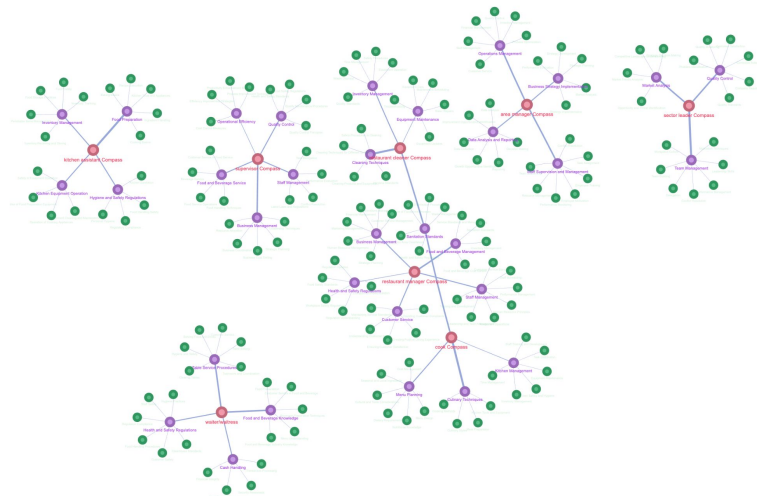
internal risk management policy	95.0%
ethical hacking principles	92.0%
ICT safety	90.0%
ICT security standards	89.0%
attack vectors	85.0%
information security strategy	83.0%
cyber attack counter-measures	81.0%
ICT network security risks	81.0%
security threats	78.0%
risk management	78.0%

Skills Value Chain Management



2. Skills Hunting: Adaptación de la TAXONOMÍA de skills

- Unificación de nomenclaturas a la taxonomía del cliente.
- Utilizamos la Inteligencia Artificial supervisada para equiparar las taxonomías del cliente con la de la nuestra plataforma de assessment “The Wise Skill”.
- La taxonomía TWS contempla más de 25.000 skills y 4.000 perfiles asociados.



Skills Value Chain Management



3. Skills Hunting: Configuración de Skills Groups

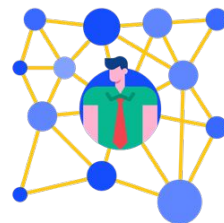
- Evaluamos los conocimientos y skills de forma objetiva y sin sesgo de los empleados
- Se caracterizan en la plataforma las soft y hard skills que conforman un assessment. Ejemplo:

Arquitectura de sistemas
SKILL CLUSTER

Descripción
Definir, visualizar y planificar la estructura de los sistemas tecnológicos necesarios para desempeñar la función operativa de la empresa.

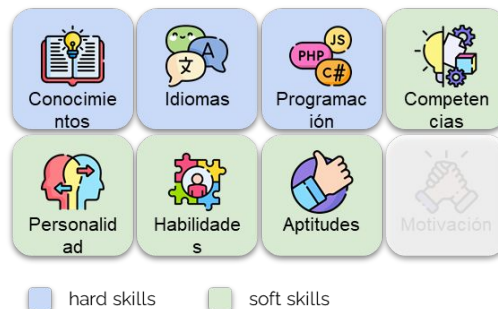
Conocimientos

Arquitectura software	40%
Cloud	20%
Ingeniería software	10%
Bases de datos	20%
DevOps	10%



La plataforma incorpora IA que completa los “Skill Groups” con Soft Skills

SKILL CLUSTER con SOFT SKILLS



Skills Value Chain Management



3. Skills Hunting: Configuración de los assessment

- En cada assessment se otorga un peso a cada prueba.
- Estos pesos conforman el índice de adecuación (KEY TALENT INDICATOR) al que comparar el conseguido por el usuario con el nivel deseado por la organización.

< Salir

Sector Perfil laboral **Evaluaciones** Detalles Resumen

3. Evalúa a tus candidatos

Ponderación	Composición
50%	Teleoperador
10%	Competencias - (3)
10%	Motivación
30%	Inglés - A1

+ Añadir otra evaluación

100%

Skills Value Chain Management



3. Skills Hunting: Landing Page del usuario

- Los usuarios son invitados, bien desde el ATS / HCM del cliente (integrado via API con nuestra plataforma), o bien, vía email desde la plataforma, a la Landing Page personalizada del proceso de evaluación.

Representante de Desarrollo de Ventas con Francés
Key Talent Indicator

[Aplicar proceso](#)

Hace 1 días | Semi-presencial | España | España, Madrid
Jornada completa | 18.000€ (EUR) Al año

Descripción del puesto:
KTI Talent Indicator es una plataforma de software de descubrimiento de talento con IA que ofrece: servicios de mapeo, evaluación y reskilling de talento con capacitación a empresas. Actualmente estamos en búsqueda de un Sales Development Representative con al menos 1 año de experiencia en el sector de ventas, teleoperador, o SDR.

El Sales Development Representative (SDR) es fundamental en el equipo de ventas, responsable de iniciar el contacto con posibles clientes, comprender sus necesidades y presentar soluciones para las Account Executive.

[Ver más](#)

1 Personas inscritas
El proceso se cerrará en:

85	7	25	31
Días	Horas	Minutos	Segundos

Tests para este puesto
Realiza las evaluaciones que propone la empresa para completar tu aplicación:

Tienes 0/4 evaluaciones: 0%

¿Sabes que si realizas todas las evaluaciones **destacarás un 80% más?**
Tus resultados se guardarán y servirán para **futuros puestos.**

Pendientes: 4 **Completadas: 0**

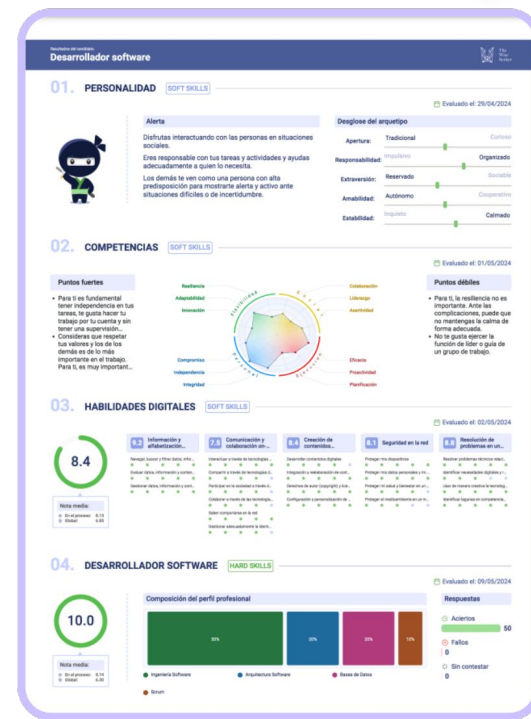
Competencias	Francés	Habilidades de Comunicación	Teleoperador
Competencias	Conocimientos	Habilidades	Roll
66	120	80	50
25'	30'	30'	30'
Soft skills	Hard skills	Soft skills	Hard skills

Skills Value Chain Management

3. Skills Hunting: Informe personalizado de resultados

La plataforma genera un Informe personalizado de resultados de cada usuario y lo compara con:

- I. La media de los participantes en el proceso
- II. La media del mercado: media de todas las personas evaluadas en The Wise Skill (900.000 usuarios ya evaluados en nuestra plataforma)



Skills Value Chain Management



3. Skills Hunting: RECRUITING

- La plataforma elabora un Ranking de los usuarios evaluados en base a su adecuación a las skills del perfil o rol deseado.
- Este ranking no se basa en los CV s (mucho sesgo), si no en una evaluación objetiva y sin sesgo de los conocimientos y soft skills reales..

	KTI	Candidate
#1	87%	 John Smith
#2	85%	 Liam Johnson
#3	84%	 Sophia Brown
#4	81%	 Noah Jones
#5	78%	 Olivia Miller

El ranking se ordena con el indicador que calcula nuestro algoritmo, el Key Talent Indicator (KTI)



Susan Byers
★★★★★

80%

SEO&SEM

78%

Analytics

88%

Social Nets

#1 KTI 87%



Eddie Baldwin
★★★★☆

78%

SEO&SEM

70%

Analytics

65%

Social Nets

#2 KTI 83%



Jill Adams
★★★★☆

87%

SEO&SEM

43%

Analytics

65%

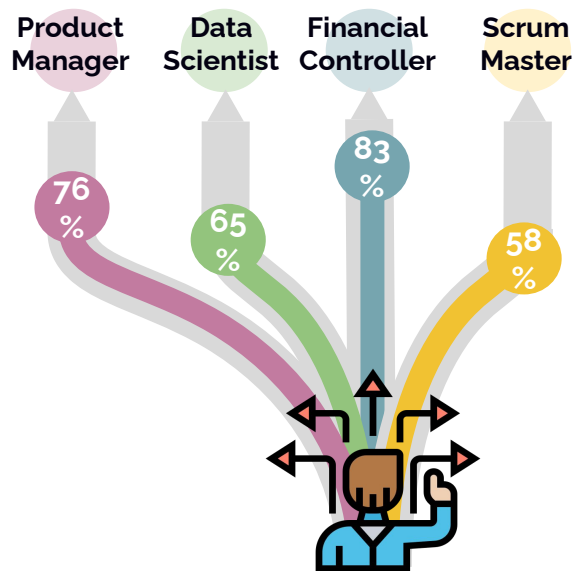
Social Nets

Skills Value Chain Management



3. Skills Hunting: Mapas del Talento Real

- Se facilitan las decisiones de RRHH sobre movilidad interna, geográfica y creación de equipos con las skills adecuadas.
- Cada usuario, al ser evaluado, puede explorar la distancia con cualquier rol profesional.



Los usuarios pueden ver el nivel de encaje con cada puesto o perfil

Software Engineer



Data Scientist



Skills Value Chain Management

4

4. Skills Hunting: Formación a medida

- La plataforma TWS recomienda a cada usuario la formación que necesita para cubrir el GAP en las skills evaluadas. Esta formación puede ser de mercado o del catálogo de la compañía.
- Hemos desarrollado un algoritmo utilizando técnicas de procesamiento natural del lenguaje que facilita la identificación de cursos relacionados con las preguntas que tenemos en nuestras evaluaciones de conocimientos



udemy

ORIENTACIÓN Y FORMACIÓN

Orientamos al evaluado sobre distintas fuentes de formación y/o de información que pueden encontrarse en Internet y que pueden servir para su desarrollo individual

coursera

Nuestros clientes

Actualmente contamos con + 1.000 clientes repartidos por Europa, LATAM, ASIA





Turn skills into strategy